



**CPE LA PETITE ÉCOLE
RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS
2024 2025**

ÉDITH DOUCET
PRÉSIDENTE CONSEIL ADMINISTRATION

Chers parents, membres de l'équipe et partenaires,

Chaque année, le rapport d'activités du CPE La Petite École nous offre une occasion précieuse de prendre du recul, de mesurer le chemin parcouru et de reconnaître les efforts collectifs qui façonnent notre milieu de vie. En tant que présidente du conseil d'administration, je suis témoin de l'engagement remarquable qui anime notre communauté, et je tiens à souligner la force de cette collaboration.

Le 40e anniversaire de notre Corporation a été bien plus qu'un moment festif : il a été le reflet de notre enracinement dans la communauté et de notre capacité à évoluer tout en restant fidèles à nos valeurs. Ce sont les liens tissés entre les familles, le personnel, la direction et les membres du conseil d'administration qui permettent à notre CPE de grandir avec cohérence et sens.

Cette année, le conseil d'administration a poursuivi son rôle avec rigueur et bienveillance, en appuyant les projets porteurs et en veillant à ce que chaque décision soit guidée par le bien-être des enfants. Nous sommes fiers d'avoir contribué à des améliorations concrètes, tout en gardant le cap sur notre mission éducative et sociale.

Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux et celles qui, de près ou de loin, participent à cette belle aventure. Votre confiance, votre implication et votre passion sont les fondations sur lesquelles repose notre réussite.

Ensemble, continuons à bâtir un environnement où chaque enfant peut s'épanouir pleinement, entouré d'adultes qui croient en lui et en son potentiel.

Bonne lecture!

Édith Doucet

**GENEVIÈVE DEMERS
DIRECTRICE GÉNÉRALE**

Chers parents, membres de l'équipe et partenaires,

Cette année a été particulièrement significative pour notre CPE puisque nous avons eu le bonheur de **souligner le 40e anniversaire de notre Corporation**. Pour marquer ce moment historique, nous avons organisé un pique-nique familial à l'installation de Daveluyville, un événement rassembleur qui a permis de célébrer en toute simplicité et convivialité l'esprit de notre grande famille!

Dans ce même esprit de modernisation et de rapprochement avec notre communauté, nous avons également procédé **à l'actualisation de notre site Internet**, afin de mieux refléter notre réalité et de faciliter l'accès à l'information pour les familles.

L'ouverture de nouvelles places à l'installation de Saint-Rosaire a également marqué notre année. Bien que la relocalisation des enfants ait représenté un défi de taille, l'adaptabilité et le professionnalisme exemplaires de notre personnel éducateur ont permis une transition harmonieuse et sécurisante. La collaboration de la municipalité fut également un atout précieux dans la réussite de ce projet.

Nous avons, de plus, investi de façon importante dans nos infrastructures pour améliorer la qualité de nos milieux. Parmi les réalisations concrètes, notons : **le remplacement des fenêtres aux installations de Daveluyville et de Saint-Sylvère; l'actualisation du local des grands à Daveluyville, accompagnée de l'ajout d'une toilette pour les 20 enfants qui occupent ces espaces; l'ajout de vestiaires aux groupes des Abeilles et des Sauterelles; la mise à jour de l'affichage des locaux; la réfection du perron de l'entrée administrative; l'actualisation des bureaux administratifs ainsi que la finalisation de la cour de Saint-Léonard-d'Aston.**



Toutes ces avancées n'auraient été possibles sans la passion, la créativité et le dévouement de notre équipe ainsi que l'appui constant de notre Conseil d'administration! Ensemble, nous poursuivons notre mission en offrant aux enfants des milieux de vie chaleureux, stimulants et adaptés à leurs besoins.

Bonne lecture de notre rapport annuel d'activités!

Geneviève Demers



NOTRE CORPORATION LES SERVICES DE GARDE LA PETITE ÉCOLE

232 places réparties en 4 installations



Daveluyville
78 places



Saint-Sylvere
24 places



Saint-Léonard-d'Aston
78 places



Saint-Rosaire
52 places

NOTRE PERSONNEL

- **Personnel permanent** : 49 employés
 - 4 personnels-cadres
 - 3 personnels de gestion
 - 38 personnels éducateurs
 - 4 responsables alimentaires
- **Personnel remplaçant** : 30 employés



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Notre Corporation regroupe quatre installations et s'appuie sur la précieuse implication d'un conseil d'administration composé de onze membres : huit parents utilisateurs, un membre du personnel, un représentant de la communauté ainsi que la directrice générale. Ensemble, ils unissent leurs expertises et leurs perspectives pour soutenir la mission éducative des Services de garde La Petite École inc., en plaçant toujours l'enfant, son bien-être et son développement au cœur des décisions.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024 2025



2024 2025

Neuf rencontres

Une assemblée
générale

- ✓ Édith Doucet, présidente
- ✓ Stéphanie Turcotte, vice-présidente
- ✓ Elsa Sagala-Beaucage, secrétaire
- ✓ Lysanne Paillé, trésorière
- ✓ Stéphanie Champoux, administratrice
- ✓ Bianka Larivière-Gaudet, administratrice
- ✓ Alissun Marcoux-Blais, administratrice
- ✓ Audreyanne Rivard, administratrice
- ✓ Renée Trudel, représentante des employées
- ✓ Geneviève Demers, directrice générale

Nous exprimons notre profonde gratitude à tous ceux et celles qui, depuis 1983, ont contribué avec générosité et conviction à la croissance et au rayonnement de notre Corporation. C'est grâce à leur engagement que nous pouvons continuer à bâtir, jour après jour, un avenir prometteur pour les enfants et leurs familles.



40^e ANNIVERSAIRE

LES SERVICES DE GARDE LA PETITE ÉCOLE

PIQUE-NIQUE FAMILIAL JUIN 2024

Dans le cadre des célébrations de notre 40^e anniversaire, nous avons organisé une marche/course familiale qui a réuni enfants, parents, éducatrices et même nos employés retraités. Cet événement sportif et rassembleur a permis à chacun de vivre un moment rempli d'énergie et de fierté. La journée s'est ensuite poursuivie avec un pique-nique familial, une occasion conviviale de partager, d'échanger et de créer de nouveaux souvenirs ensemble. Ce fut une célébration à la fois festive et touchante, qui reflète parfaitement l'esprit de communauté et de solidarité qui anime notre Corporation depuis toutes ces années.



NOUVEAU SITE INTERNET – JANVIER 2025

En janvier 2025, nous avons eu le plaisir de mettre en ligne notre tout nouveau site Internet. Plus convivial et actuel, il permet de découvrir qui nous sommes, notre vision et nos valeurs, ainsi que de faire connaissance avec nos équipes! Vous y trouverez aussi différents documents utiles et pertinents pour les familles et partenaires. Ce nouvel outil (également disponible en version mobile) facilite l'accès à l'information et reflète l'esprit accueillant de notre CPE.

Nous vous invitons à venir nous visiter en ligne : www.cpelapetiteecole.com



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Ouverture de 13 nouvelles places à Saint-Rosaire

Saint-Rosaire, le 26 août 2024 – Les Services de garde La Petite École est fier d’annoncer l’ouverture de 13 nouvelles places destinées aux enfants de la région! C’est ce matin que les nouveaux enfants intègrent l’installation de Saint-Rosaire! Cette expansion répond à la demande croissante des familles pour des services de garde de qualité dans la communauté.

Pour Madame Édith Doucet, présidente du conseil d’administration du Service de garde La Petite École : « Cet agrandissement vient finaliser l’augmentation de capacité dans 3 de nos 4 installations réalisée au cours des deux dernières années avec l’ajout de 16 places à St-Léonard-d’Aston ainsi que 8 places à Daveluyville. Nous sommes fiers de pouvoir offrir plus d’opportunités aux enfants de s’épanouir dans un environnement sécuritaire et stimulant. Ces réalisations s’inscrivent dans la mission du CPE d’assurer un développement harmonieux des tout-petits tout en soutenant les familles dans leur conciliation travail-famille. »

Collaboration avec la municipalité de Saint-Rosaire

Cette réalisation a été possible grâce à une étroite collaboration avec la municipalité de Saint-Rosaire, qui a apporté son soutien tout au long du processus. Pour Monsieur Harold Poisson, maire de la municipalité : « Ce partenariat reflète l’engagement commun à renforcer les services aux familles de la région et à créer un environnement propice au développement des jeunes enfants. »

À propos des Service de Garde La Petite École

Les Services de garde La Petite École, fondé en 1983, est établi en ruralité et compte 4 installations. La mission est d’offrir aux familles et aux enfants un milieu de vie de qualité stimulant et où l’on favorise le développement global de l’enfant. La corporation détient un permis de 232 places et plus de 70 employés y travaillent.

Source :

Madame Geneviève Demers 819 399-2248, poste 2325

genevieve.demers@cpelapetiteecole.com



COMMUNIQUÉ DE PRESSE



L'Équipe de Saint-Rosaire



Les personnes présentes sur la photo (de gauche à droite)
Annie Fleury-directrice adjointe, Édith Doucet-présidente du conseil d'administration, Marc Lavigne-directeur général de la municipalité, Harold Poisson Maire de la municipalité, Geneviève Demers-directrice générale des Services de garde La Petite École.

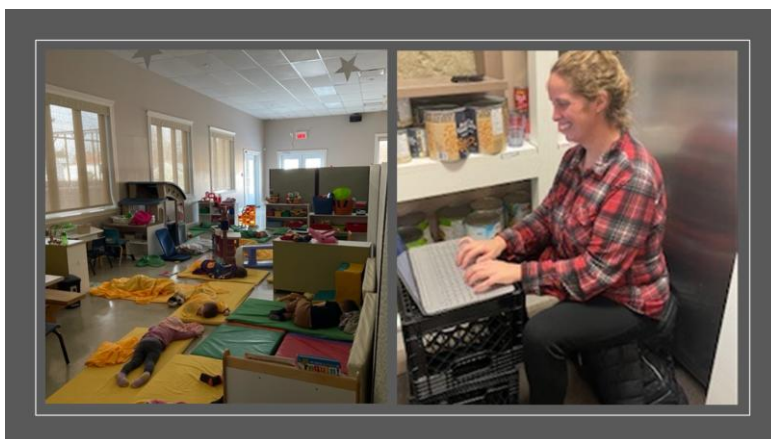


AGRANDISSEMENT INSTALLATION DE SAINT-ROSAIRE

CHAPEAU À L'ADAPTATION DE L'ÉQUIPE DE SAINT-ROSAIRE!

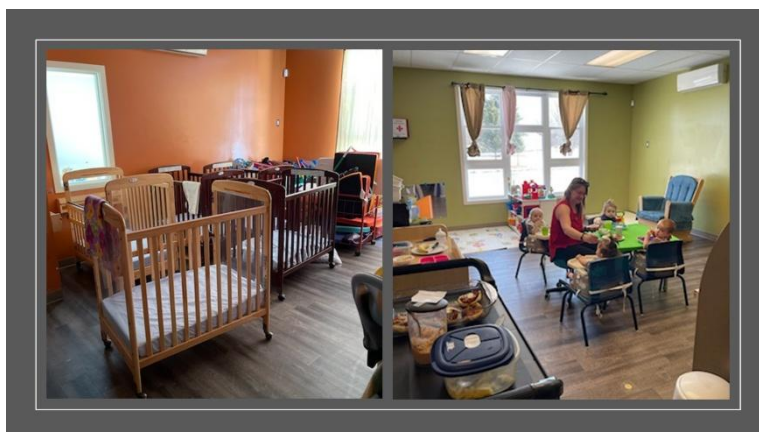
L'agrandissement a été marqué par la relocalisation temporaire de la pouponnière ainsi que de 16 enfants dans la salle communautaire de Saint-Rosaire, afin de permettre la réalisation des travaux liés à l'augmentation de 13 nouvelles places. Cette période de transition a représenté un défi important, tant pour les familles que pour le personnel.

L'équipe de Saint-Rosaire a démontré une grande capacité d'adaptation, de créativité et de solidarité. Chaque membre s'est mobilisé afin d'assurer le maintien de la qualité éducative, de préserver les repères



des enfants et de soutenir les familles dans ce changement. Grâce à leur professionnalisme et leur engagement, la relocalisation s'est déroulée de façon harmonieuse et sécurisante.

Cette expérience illustre bien la force collective de notre Corporation : relever les défis avec flexibilité et toujours placer au premier plan les besoins et le bien-être des enfants.



IMPLICATION ET ENGAGEMENT DU PERSONNEL

L'ENGAGEMENT QUOTIDIEN DU PERSONNEL!

Au cœur de notre mission, il y a le travail exceptionnel de notre personnel éducateur, qui accompagne chaque enfant avec professionnalisme, bienveillance et passion. Jour après jour, ils créent un milieu chaleureux où les enfants peuvent grandir dans le plaisir, en participant à des activités variées qui **éveillent leur curiosité, stimulent leur développement et les émerveillent.**

Par leurs gestes quotidiens, souvent discrets mais toujours significatifs, nos éducatrices contribuent à bâtir les bases solides du développement global des enfants. **Leur rôle est inestimable et mérite toute notre reconnaissance!**

Grâce à leur engagement, notre CPE demeure un lieu où chaque enfant a la chance de s'épanouir pleinement, dans un environnement sécurisant et stimulant.

MERCI À L'ÉQUIPE DE DAVELUYVILLE !



IMPLICATION ET ENGAGEMENT DU PERSONNEL

MERCI À L'ÉQUIPE DE SAINT-SYLVÈRE !



MERCI À L'ÉQUIPE DE SAINT-LÉONARD-D'ASTON !



IMPLICATION ET ENGAGEMENT DU PERSONNEL

MERCI À L'ÉQUIPE DE SAINT-ROSAIRE !



MERCI À NOS ESSENTIELLES !



IMPLICATION ET ENGAGEMENT DU PERSONNEL

Tout au long de l'année, les enfants de notre Corporation ont eu l'occasion de rayonner au-delà de nos murs en partageant leur joie et leur spontanéité avec la communauté.

**Merci à notre
personnel
éducateur
dont la
créativité et
l'engagement
rendent
possibles ces
moments de
partage avec
la
communauté!**



Implication sociale
St-Léonard



Implication sociale
St-Sylvere

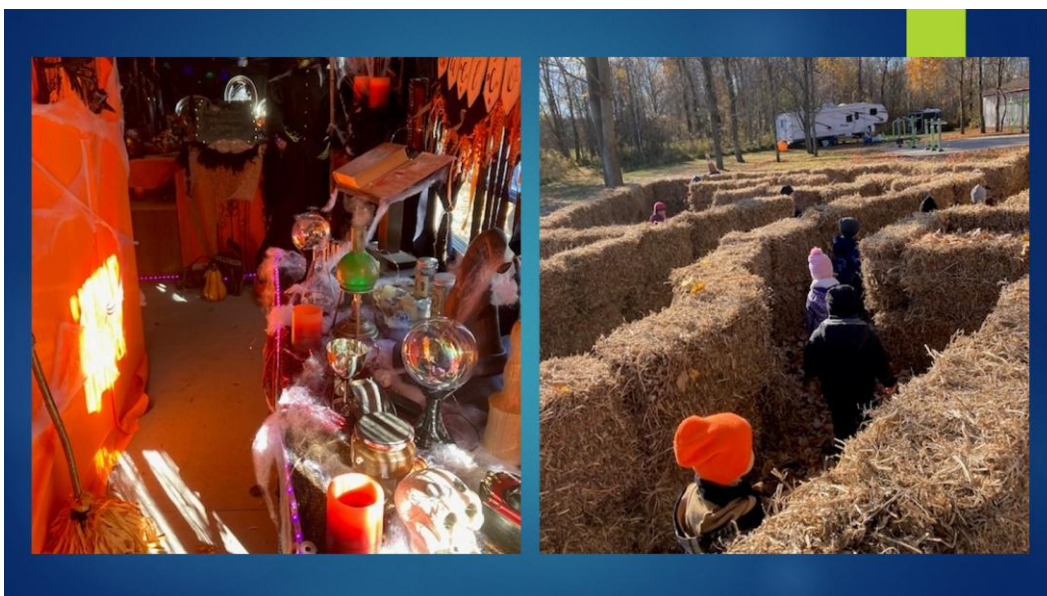
Qu'il s'agisse de réchauffer le cœur des aînés par une chorale empreinte de douceur et de sourires, ou encore de répandre la magie des Fêtes à travers la distribution de cartes de Noël confectionnées par leurs petites mains, ces gestes simples ont apporté un immense bonheur! Par leur participation, les enfants apprennent déjà la valeur de la solidarité et découvrent qu'ils peuvent, eux aussi, contribuer positivement au bien-être de leur milieu de vie.



ACTIVITÉS ET SORTIES ÉDUCATIVES 2024 2025

Cette année encore, notre Corporation a eu le privilège d'offrir aux enfants une multitude d'activités et de sorties enrichissantes, rendues possibles grâce à l'implication remarquable et à l'engagement constant de notre personnel. **Voici les moments forts de notre année mise en image!**

Visite au sentier d'Halloween à St-Rosaire



ACTIVITÉS ET SORTIES ÉDUCATIVES 2024 2025

Dans nos installations, nous avons également offert des expériences mémorables : la fabrication de toutous de Noël, où chaque enfant a pu créer un souvenir personnalisé!

Fabrique des lutins pour tous les enfants !



SESSION DE PATINS

Chaque hiver, nos sessions de patin offrent aux enfants une occasion unique de bouger, de s'amuser et de relever de nouveaux défis. Au-delà du plaisir, cette activité favorise le développement de l'autonomie, de la confiance en soi, de la persévérance et de la motricité globale. Il est toujours impressionnant de constater leur progression, de voir les premiers pas hésitants se transformer en déplacements de plus en plus fluides et assurés. Ces expériences leur permettent non seulement d'acquérir des habiletés physiques, mais aussi de développer la fierté et le sentiment d'accomplissement.



FORMATIONS DU PERSONNEL ÉDUCATEUR 2024 2025

Lors de notre deuxième journée pédagogique, le 29 mars 2024, nous avons pris part à la formation ***Le Référentiel : une démarche et un outil pour soutenir les enfants dans leurs comportements ou leur développement.***

En avril 2025, l'ensemble du personnel a également suivi la formation ***Pratiques et attitudes inappropriées : connaître, prévenir et intervenir.*** Comme son titre l'indique, cette formation s'inscrit dans la continuité du guide sur la prévention et le traitement des attitudes et des pratiques inappropriées publié par le ministère de la Famille.

Par son approche réflexive, elle amène chaque éducatrice et éducateur à porter un regard critique sur son agir professionnel : mieux définir son rôle en milieu éducatif, reconnaître la fine ligne entre une intervention démocratique et une pratique inappropriée, et mettre en place des pistes de solutions pour mieux comprendre et répondre aux besoins exprimés par les enfants.

RÉFLEXION SUR LE MIEUX VIVRE ENSEMBLE

Cette démarche nous a permis de réfléchir collectivement à nos comportements, à notre savoir-être et à l'importance de maintenir un climat de travail respectueux et harmonieux.

Lors de cette formation, nous avons pris le temps d'élaborer ensemble nos attentes communes en matière d'attitudes et de pratiques relationnelles lors de nos prestations de travail. Ces réflexions ont mené à la création d'un document rassembleur qui reflète les valeurs que nous voulons incarner au quotidien.

Le document final, qui regroupe l'ensemble de ces attentes, sera présenté et adopté lors de notre prochaine rencontre d'équipe à l'automne 2025.

SEUL ÇA VA PLUS VITE, MAIS ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN !



IMPLICATION ET ENGAGEMENT 2024 2025

PARTICIPATION AU BATEAUX DRAGONS 2024 ET 2025



Grâce à la générosité et à l'engagement de notre équipe, nous avons amassé un montant remarquable de 2 763 \$ pour la *Fondation À Notre Santé*, au profit de notre hôpital régional !

OPÉRATION ENFANT SOLEIL



Grace à l'implication de tous, notre Corporation a été en mesure de remettre un montant de 1 180 \$ au profit d'Opération Enfant Soleil. **Un énorme MERCI aux parents qui contribuent annuellement à cette cause si importante** 😊

PARTICIPATION AU PROJET MILIEU DE GARDE INCLUSIFS

Depuis **septembre 2022**, notre CPE collabore avec l'**UQTR** à un projet de recherche sur l'inclusion des enfants de 0 à 5 ans. Ce projet vise à **améliorer nos pratiques éducatives inclusives**, à en **évaluer les impacts** et à **tester des stratégies de consolidation** pour assurer leur pérennité. Une belle collaboration qui contribue à enrichir la qualité éducative offerte dans notre milieu.



RESSOURCES HUMAINES 2024 2025

Lors de notre party de Noël, nous avons pris un moment bien spécial pour **souligner les années de service** de notre personnel. Cet hommage reflète toute notre reconnaissance envers celles et ceux qui, année après année, contribuent avec passion et dévouement au bien-être des enfants. Cette célébration festive fut l'occasion de partager rires, émotions et fierté, tout en mettant en lumière l'importance de l'engagement de notre équipe dans la réussite et le rayonnement de notre Corporation!



CONSEIL D'ADMINISTRATION REMERCIEMENT

Nous tenons à exprimer toute notre gratitude envers notre **conseil d'administration** pour son implication et son soutien constants dans la mission de notre CPE. Au cours de l'année, les membres du conseil ont démontré leur engagement envers la **valorisation de la profession d'éducatrice à la petite enfance** en rencontrant notre député afin de lui remettre officiellement une lettre témoignant des enjeux vécus dans notre milieu.

Par ce geste, le **conseil d'administration** a contribué à donner une voix forte et représentative à notre équipe, tout en rappelant l'importance essentielle du rôle des éducatrices dans le développement et le bien-être des enfants.



Leur soutien renforce notre capacité à défendre avec conviction la reconnaissance et la valorisation de cette profession indispensable à la société.

Nous leur adressons nos **plus sincères remerciements** pour leur dévouement et leur engagement à nos côtés!

ORIENTATIONS À VENIR 2025 2026

Comme déjà six mois se sont écoulés depuis le début de l'exercice 2025 2026, certains projets d'immobilisations prévus sont déjà réalisés, tandis que d'autres demeurent à venir.

Projets déjà réalisés

Plusieurs améliorations ont été complétées afin d'offrir aux enfants et au personnel des milieux plus fonctionnels et accueillants, notamment :

- **l'achat et l'installation de la grotte dans la cour de Saint-Léonard-d'Aston;**
- **l'acquisition de rangements extérieurs pour l'ensemble des cours;**
- **le réaménagement et l'amélioration des aires de jeux de la cour de Saint-Rosaire.**

Projets à venir

Les autres projets, qu'ils concernent les immobilisations ou l'amélioration de la qualité éducative, visent à offrir aux enfants des milieux sécuritaires, stimulants et propices à leur développement global, tout en modernisant nos installations et en renforçant la sécurité :

- **Amélioration des installations** : aménagement de la cour de la pouponnière de Daveluyville, amélioration salle de pause pour le personnel, optimisation du chauffage et de la climatisation à Saint-Léonard-d'Aston, remplacement de planchers et travaux de peinture incluant l'ajout ou le remplacement de bas de mur.
- **Sécurité et conformité** : mise en place de mesures de sécurité informatique, amélioration de l'efficacité documentaire, amélioration de la sécurité des entrées (Daveluyville et Saint-Sylvère), installation de caméras de surveillance dans les cours, ainsi que remplacement des enseignes extérieures.
- **Qualité éducative et organisationnelle** : accompagnement pour l'actualisation de la Loi 25, formation et accompagnement individualisé pour structurer l'environnement d'apprentissage, adaptation du mobilier et du matériel pour stimuler les apprentissages.
- **Développement futur** : réalisation de l'achat du presbytère de Saint-Sylvère.



ORIENTATIONS À VENIR 2025 2026

Ces projets, réalisés et à venir, reflètent notre volonté constante de maintenir des environnements de qualité, sécuritaires et stimulants, favorisant le développement global de chaque enfant.

L'ensemble de ces orientations sera réévalué et mis en action en fonction des ressources humaines disponibles et des surplus affectés, afin d'assurer une planification réaliste et adaptée à notre organisation.

POUR 2025 2026, NOUS NOUS ENGAGEONS À POURSUIVRE NOTRE MISSION DANS LE PLAISIR !

L'ÉQUIPE DE GESTION DEMEURE DISPONIBLE POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS!

Directrice générale


Geneviève Demers
genevieve.demers@cpelapetiteecole.com
819-367-2248 #2325

Directrices adjointes

*Daveluyville
St-Sylvere*


Annie Rousseau
annie.rousseau@cpelapetiteecole.com
819-367-2248 #2122

*St-Léonard d'Aston
St-Rosaire*


Annie Fleury
annie.fleury@cpelapetiteecole.com
819-367-2248 #2421

Administration


Edith Laliberté
edith.laliberte@cpelapetiteecole.com
819-367-2248 #2125

Adjointe aux approvisionnements


Andrée Leblanc
andree.leblanc@cpelapetiteecole.com
819-367-2248

Agente de soutien pédagogique


Christine Gentes
christine.gentes@cpelapetiteecole.com
819-367-2248 #2323

Coordonnatrice T.E.S.


Audrey Aubé
audrey.aube@cpelapetiteecole.com
819-367-2248 #2130

